

Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem

Rozwiązanie za wypowiedzeniem umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego dopuszczalne jest tylko w razie:

*

niewypełniania przez młodocianego obowiązków wynikających z umowy o pracę lub obowiązku dokształcania się, pomimo stosowania wobec niego środków wychowawczych;

*

ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy;

*

reorganizacji zakładu pracy uniemożliwiającej kontynuowanie przygotowania zawodowego;

*

stwierdzenia nieprzydatności młodocianego do pracy, w zakresie której odbywa przygotowanie zawodowe.