

## **Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem**

Rozwiązanie za wypowiedzeniem umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego dopuszczalne jest tylko w razie:

\*

niewypełniania przez młodocianego obowiązków wynikających z umowy o pracę lub obowiązku dokształcania się, pomimo stosowania wobec niego środków wychowawczych;

\*

ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy;

\*

reorganizacji zakładu pracy uniemożliwiającej kontynuowanie przygotowania zawodowego;

\*

stwierdzenia nieprzydatności młodocianego do pracy, w zakresie której odbywa przygotowanie zawodowe.